



INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH W PROCESIE REKRUTACYJNYM

1. Administratorem danych osobowych pozyskanych w procesie rekrutacji jest Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Olkuszu przy ul. Wiejskiej 1a, tel. 32/649 44 90, zwany dalej MOSiR.
2. Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się pod nr tel. 32/6494490 lub drogą elektroniczną pod adresem mosir@mosir.olkusz.pl
3. MOSiR pozyskując obligatoryjne dane osobowe osoby ubiegającej się o zatrudnienie spełnia przesłankę niezbędności wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, zawartą w art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „RODO”.
4. Wypełnienie obowiązku prawnego, o którym mowa powyżej wynika z przepisów:
 - a. Kodeksu pracy;
 - b. Ustawy o pracownikach samorządowych;
 - c. Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym.
5. W przypadku, gdy kandydat umieszcza w CV dane dodatkowe (np. zdjęcie, zainteresowania), proszony jest o udzielenie zgody na ich przetwarzanie. Inaczej jego CV nie będzie procesowane.

6. Dane osobowe, które MOSiR będzie przetwarzał na podstawie zgody pracownika, są zawarte w podstawie określonej w art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
7. Dane będą wykorzystywane wyłącznie do celów rekrutacyjnych tj. wyłonienie najlepszego kandydata na oferowane stanowisko. Dane przechowywane są przez okres nie dłuższy niż 90 dni. Po tym okresie, po ustaniu celu rekrutacyjnego dane osobowe kandydatów nieprzyjętych do pracy zostaną usunięte, za wyjątkiem dokumentacji danych podlegającej archiwizowaniu na mocy odrębnych przepisów. Poza wyjątkiem archiwizowania dane nie podlegają innemu przetwarzaniu.
8. MOSiR nie przekazuje danych pozyskanych w procesie rekrutacji innym osobom ani podmiotom, z zastrzeżeniem pkt. 9 i 10.
9. Dane kandydata uczestniczącego w naborze na stanowisko urzędnicze lub kierownicze urzędnicze mogą być udostępnione osobom lub podmiotom żądającym dostępu do informacji publicznej na podstawie Ustawy o pracownikach samorządowych. Zgodnie z art. 13 ust. 4 tej ustawy, informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze.
10. Dane mogą zostać również przekazane podmiotom uprawnionym (np. policji, prokuraturze) na mocy innych przepisów prawa.
11. Osoby uczestniczące w procesie rekrutacyjnym mają prawo żądania dostępu do swoich danych w zakresie nie naruszającym praw i wolności innych osób jak również prawo do sprostowania danych i ograniczenia ich przetwarzania w uzasadnionych okolicznościach.
12. Osoby uczestniczące w procesie rekrutacyjnym mają prawo składania skarg i zażaleń do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.